

	PIANO STRATEGICO 2022-2024 (ATENEO)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2022-2024						TARGET Valori soglia da raggiungere		
					ACRONIMO DIPARTIMENTO : BAC DIRETTORE: prof. ALBERTO BENTOGGIO								
	Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2022	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2022	Target 2023	Target 2024
INTERNAZIONALIZZAZIONE	INT_4 DIP	Verso una Università europea	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	+2% (baseline 1,60% periodo di riferimento 2020)	Aumento della mobilità internazionale di studenti outgoing e incoming	i_INT_4_1a	Referente del Dipartimento all'Internazionalizzazione e Referente Erasmus di Dipartimento per i programmi Erasmus	Maggiore comunicazione degli accordi internazionali in essere; sollecitazione al conseguimento dei cfu e monitoraggio della registrazione dei cfu; consolidamento mobilità studenti incoming; attivazione di nuovi accordi; consolidamento e attivazione di differenti modalità di mobilità	3	Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per anno accademico; crescita mobilità bidirezionale degli studenti (dati dipartimentali di base indicati nel foglio allegato Dati di base BAC)	5% in più del numero assoluto di cfu studenti e di mobilità docenti rispetto al 2021	10% in più del numero assoluto di cfu studenti e di mobilità docenti rispetto al 2021	15% in più del numero assoluto di cfu studenti e di mobilità docenti rispetto al 2021
	INT				Aumento della mobilità internazionale docenti, dottorandi, post doc (visiting professor e visiting scholars)	i_INT_4_1b	Referente del Dipartimento all'Internazionalizzazione e supporto di una unità di personale tecnico amministrativo categoria D	Sviluppo e monitoraggio delle attività docenti Erasmus e Visting professor; sviluppo laboratori e campagne scavo internazionali; partecipazione a nuovi progetti e bandi di mobilità docenti	3	numero di visiting professor e scholar incoming e outgoing (dati dipartimentali di base indicati nel foglio allegato Dati di base BAC)	1	2	2
DIDATTICA	DID_1 DIP	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	Numero di comitati di indirizzo costituiti nei corsi di studio finalizzati a rendere sistematica la consultazione del mondo del lavoro	70 (baseline 43 periodo di riferimento 2020/21)	Stabilizzare e intensificare la collaborazione con i comitati di indirizzo già costituiti	i_DID_1a	AQ corsi di studio, Comitato di indirizzo e una unità di personale categoria D	Stabilizzare e intensificare la strategia di collaborazione con i comitati di indirizzo già costituiti	3	numero riunioni calendarizzate e numero iniziative progettate	1 riunione stabilmente calendazzata	1 riunione e 1 iniziativa concordata in collaborazione	1 riunione stabilizzata e 1 iniziativa concordata in collaborazione per ogni anno
	DID_1 DIP	Allineare l'offerta formativa alle sfide attuali	Numero di corsi di laurea professionalizzanti attivati secondo il DM 446/2020 nell'ambito della classe P02 – professioni tecniche agrarie, alimentari e forestali	1(baseline 0 periodo di riferimento 2020/21) (solo DIPARTIMENTI AGRARIA)	NON INERENTE			NON INERENTE		non inerente			
	DID				Monitoraggio delle competenze studenti del I anno nuovo ordinamento BBCC	i_DID_1b	Referente AQ del CDL con supporto della segreteria didattica	monitoraggio competenze del I anno nuovo ordinamento BBCC	3	numero attività formative propedeutiche; numero studenti iscritti; numero questionari	1 attività formativa	1 attività formativa e valutazione questionario	2 attività formative
	DID				Progettare un corso di laurea triennale in lingua inglese di ambito umanistico	i_DID_1c	Cooperazione didattica e scientifica tra gli Atenei interessati e Unimi; Presidente preponente del CDS; • Organo Collegiale di	progettazione corso interateneo	3	corso interateneo, ambito umanistico, lingua inglese	progettazione	sviluppo e articolazione	attivazione
RICERCA	RIC_5 DIP	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	'Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA, RU, RTDB (1 soglia su 3)	≥95,0% (baseline 90% periodo di riferimento nov-21)	100%	i_RIC_5	Referente AQ di Dipartimento con Supporto della segreteria amministrativa e del Referente della Ricerca	Informativa sulle iniziative di partecipazione a bandi della ricerca interni, nazionali e internazionali. Partecipazione alla "Giornata della ricerca" dipartimentale programmata ogni anno	3	monitoraggio delle registrazioni Air dei componenti del dipartimento; numero submissions a bandi nazionali e internazionali	94%	95%	oltre il 95%
	RIC_7 DIP	Open Science come modalità privilegiata di pratica della scienza	Numero di pillars implementati sull'open science definiti dalla Commissione Europea	≥6 (baseline 4 periodo di riferimento 2021)	Sviluppo e introduzione nuovi pillars	i_RIC_7	Referente Open Access di Dipartimento con Supporto della segreteria amministrativa e del Referente della Ricerca	Sviluppo del Pillar già attivo e attivazione di nuovi pillars	3	Numero di pillar implementati sull'open science definiti dalla Commissione Europea	+ 1 pillar	+ 1 pillar	+ 1 pillar

RIC	RIC_8 DIP	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	Percentuale di dipartimenti che rispettano le scadenze del monitoraggio del Piano triennale (sul totale dei dipartimenti)	100% (baseline 97% periodo di riferimento 2021)	100%	i_RIC_8a	Referente AQ di Dipartimento e funzioni di supporto e coordinamento dei processi di AQ con una unità di personale categoria D	Calendarizzazione riunioni periodiche. Spazi informativi all'interno dei consigli di dipartimento aperti alla collaborazione dei colleghi.	3	rispetto delle scadenze nelle consegne interne suggerite dal PQA.	98%	99%	100%
	RIC_8 DIP	I Dipartimenti protagonisti della programmazione e monitoraggio della ricerca	Numero di persone incaricate del monitoraggio in ciascun dipartimento	≥1 (baseline 0 periodo di riferimento 2021)	Incentivare la collaborazione nel gruppo AQ tramite lo sviluppo delle funzioni della Commissione Ricerca	i_RIC_8b	Referente AQ di Dipartimento, Commissione ricerca di Dipartimento e funzioni di supporto di una unità di personale categoria D	Aumentare il numero di persone coinvolte nella programmazione e monitoraggio delle azioni AQ	3	Ruolo della Commissione ricerca nella riflessione VQR	1 azione di valutazione/monitoraggio	≥1 azione di valutazione/monitoraggio	2 azioni di valutazione/monitoraggio
TERZA MISSIONE	TM_3 DIP	Dialogare con il contesto economico e sociale	Percentuale di corsi di perfezionamento e di formazione permanente e continua in convenzione con soggetti esterni	20% (baseline 10% periodo di riferimento 2020/21)	NON INERENTE	i_TM_3		NON INERENTE		NON INERENTE			non inerente
	TM				Progettare e realizzare attività di TM trasversali	i_TM_3DIP-1a	Referente Terza Missione di Dipartimento con Supporto di un'unità di personale categoria D	Realizzazione di una iniziativa trasversale tra i settori, di impegno rilevante e ricaduta sociale ampia; monitoraggio dell'impatto	3	Realizzazione in almeno una iniziativa per ogni anno	1 evento	1 evento	1 evento
	TM				Individuare una strategia di comunicazione delle attività	i_TM_3 DIP_1b	Referente Terza Missione di Dipartimento e collaborazione con soggetti esterni	Individuare strumenti di comunicazione e disseminazione appropriati.	3	Attività di comunicazione strutturata in più fasi corrispondenti ai target	Attività di rilevazione	1 attività di implementazione	1 attività di implementazione e di monitoraggio